



COMUNE DI MARCALLO CON CASONE

Provincia di Milano

Relazione tecnico-finanziaria al Contratto decentrato integrativo 2026-2028 Economico 2026

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026, è stato costituito con deliberazione G.C. n. 49 del 14/05/2026 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, in particolare con l'applicazione della nuova normativa di calcolo del limite accessorio come definito dall'art. 33, comma 1 e 2 del D. L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 e tenuto conto delle note prot. 179877/2020 e 12454/2021 della Ragioneria Generale dello Stato, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Anno 2026
Risorse stabili	85.709,36
Risorse variabili compreso economia anno precedente per € 1.064,92	40.642,70
TOTALE FONDO ANNO 2026 compreso di aumenti nei limiti di norma da suddividere tra dipendenti e EQ	126.352,06
Risorse per le elevate qualificazioni	53.750,00
Fondo per il lavoro straordinario	5.000,00
Risorse per indennità del Segretario Comunale	4.771,72
<i>Totale risorse 2026 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016</i>	<i>€ 56.337,74</i>
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	€ 0,00
TOTALE ACCESSORIO 2026	189.873,78

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	ANNO 2026
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	67.290,83
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	108,93
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare per incremento stabile della dotazione organica	152,50
art. 60, comma 5, CCNL 23/02/2026	Decurtazione per consolidamento (da considerare come spesa figurativa ai sensi dell'art. 60, comma 5, del CCNL 2022/2024). Importo soggetto a regolamentazione consuntiva	-2.557,42
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	1.920,26
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	1.153,10
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto	2.028,00

	in servizio al 31/12/2018 (24 dipendenti)	
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. CFL 174	1.499,55
art. 79, comma 1 bis, CCNL 16/11/2022	Risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1/4/2023; (n. 5 dipendenti B3 alla data del 1° aprile 2023); CFL 175	5.624,45
art. 58, c. 1, CCNL 23/02/2026	Incremento delle risorse stabili previsto dal CCNL 23/02/2026 (0,14% m.s. 2021)	893,96
art. 58, c. 3 CCNL 22/24 - art. 14, c. 1 bis D.L. 25/2025	Incremento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali (da ripartire tra accessorio personale dipendente e EQ)	7.595,20
TOTALE PARTE STABILE		85.709,36

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2026, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi e sono così determinate:

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	ANNO 2026
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	5.791,20
risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici a favore del personale	Incentivi funzioni tecniche - art. 45, D. Lgs. n. 36/2023	20.509,32
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi recupero evasione tributi art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	5.061,81
art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori)	200,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	2.554,42
art. 58, c. 1, CCNL 23/02/2026	Incremento delle risorse stabili previsto dal CCNL 23/02/2026 - importo annuo lordo pari allo 0,14% del monte salari dell'anno 2021 - quote anni 2024 e 2025	1.787,92
art. 58, c. 2, CCNL 23/02/2026	In misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021 (da ripartire tra accessorio personale dipendente e EQ)	1.404,80
Economie anno precedente da distribuire in contrattazione integrativa		3.333,23
TOTALE PARTE VARIABILE		40.642,70

Sezione III – Verifica rispetto della costituzione del Fondo

Nella costituzione del fondo anno 2026 si è tenuto conto delle normative vigenti e dell'applicazione delle normative per l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019. A tal fine si è proceduto al conteggio del valore medio pro-capite del trattamento accessorio del 2018.

CALCOLO VALORE MEDIO PRO-CAPITE	
Fondo anno 2018 di trattamento accessorio al netto delle voci escluse dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	127.093,46
CALCOLO DIPENDENTI 2018	22,43
MEDIA	5.666,23
CALCOLO DIPENDENTI 2026	23,22
TOTALE CON MEDIA	131.582,06
Aumento consentito nel rispetto della normativa vigente	4.488,60

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Anno 2026
Risorse stabili	85.709,36
Risorse variabili	40.642,70
TOTALE FONDO ANNO 2026 compreso di aumenti nei limiti di norma da suddividere tra dipendenti e EQ	126.352,06
Risorse per le posizioni organizzative	53.750,00
Fondo per il lavoro straordinario	5.000,00
Risorse per indennità del Segretario Generale	4.771,72
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	€ 0,00
TOTALE ACCESSORIO 2026	189.873,78

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Art. 59 c. 1 CCNL 2022/2024 - Differenziali stipendiali (compreso diff. B1/B3) - (ex progr. ec.)	39.000,00
Art. 59 c. 1 CCNL 2022/2024 - Indennità di comparto	9.442,58
Art. 59 c. 2 lett. d) CCNL 2022/2024 - Indennità di turno	9.000,00
Art. 59, c. 2, lett. g) - Incentivi funzioni tecniche	20.509,32
Art. 59, c. 2, lett. g) - Recupero evasione tributi	5.061,81
Art. 59, c. 2, lett. h) - Messi notificatori	200,00
TOTALE	83.213,71
 Totale risorse destinate a FONDO ELEVATA QUALIFICAZIONE	 55.923,36

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 59 c.2 lett. c - Indennità condizioni di lavoro	1.900,00
Art. 59 c. 2 lett f) - Indennità servizio esterno	1.600,00
Art. 59 c. 2 lett. e) - Specifiche responsabilità	10.500,00
Art. 59 c. 2 lett. f) - Indennità di funzione Polizia Locale	2.500,00
Art. 59 c. 2 lett. d) - Reperibilità	140,00
Art. 14 CCNL 2022/2024 - Progressioni orizzontali	8.700,00
Performance Organizzativa 50%	7.812,49
Performance Individuale 50%	7.812,50
Totale	40.964,99

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività organizzativa ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Piano delle Performance e nella metodologia di misurazione delle performance in vigore nell'ente, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà validato la Relazione sulla performance 2026 ed autorizzato gli uffici competenti all'adozione degli atti di liquidazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e limite di spesa per fondo straordinario e indennità posizioni organizzative**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Con delibera di Giunta Comunale n. 49 del 14/05/2026 è stato costituito il fondo risorse decentrate da destinare al personale per l'anno 2026:

RIF. CONTRATTUALE	ANNO 2026
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018	67.290,83 €
art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	108,93 €
art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	152,50 €
art. 60, comma 5, CCNL 23/02/2026	-2.557,42 €
art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	1.920,26 €
art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	1.153,10 €
art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	2.028,00 €
art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	1.499,55 €
art. 79, c. 1-bis, CCNL 16/11/2022	5.624,45 €
art. 58, c. 1, CCNL 23/02/2026	893,96 €
art. 58, c. 3 CCNL 22/24 - art. 14, c. 1 bis D.L. 25/2025	7.595,20 €
TOTALE RISORSE STABILI	85.709,36 €
art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	5.791,20 €
art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022	3.333,23 €
art. 79, c. 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	2.554,42 €
art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	200,00 €

risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	20.509,32 €
	5.061,81 €
art. 58, c. 1, CCNL 23/02/2026	1.787,92 €
art. 58, c. 2, CCNL 23/02/2026	1.404,80 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	40.642,70 €
Fondo Elevata Qualificazione	53.750,00 €
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE	4.771,72 €
di cui consolidato	4.000,00
di cui Art. 40: a decorrere dal 1/1/24 incrementano le risorse annualmente destinate a retribuzione di risultato di 0,80% m.s. 2021) ANNO 2024-2025-2026	771,72
LAVORO STRAORDINARIO	5.000,00 €
EVENTUALE DECURT. PER MANCATO RISPETTO DEL LIMITE	0,00 €
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	189.873,78 €

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Anno 2026
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Art. 59 c. 1 CCNL 2022/2024 - Differenziali stipendiali (compreso diff. B1/B3) - (ex progr. ec.)	39.000,00
Art. 59 c. 1 CCNL 2022/2024 - Indennità di comparto	9.442,58
Art. 59 c. 2 lett. d) CCNL 2022/2024 - Indennità di turno	9.000,00
Art. 59, c. 2, lett. g) - Incentivi funzioni tecniche	20.509,32
Art. 59, c. 2, lett. g) - Recupero evasione tributi	5.061,81
Art. 59, c. 2, lett. h) - Messi notificatori	200,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	
TOTALE	€ 83.213,71
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Art. 59 c.2 lett. c - Indennità condizioni di lavoro	1.900,00
Art. 59 c. 2 lett f) - Indennità servizio esterno	1.600,00
Art. 59 c. 2 lett. e) - Specifiche responsabilità	10.500,00
Art. 59 c. 2 lett. f) - Indennità di funzione Polizia Locale	2.500,00
Art. 59 c. 2 lett. d) - Reperibilità	140,00
Art. 14 CCNL 2022/2024 - Progressioni orizzontali	8.700,00
Performance Organizzativa 50%	7.812,49
Performance Individuale 50%	7.812,50
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	
TOTALE	€ 40.964,99
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 83.213,71
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 40.964,99
Totale risorse destinate a FONDO ELEVATA QUALIFICAZIONE	55.923,36
Totale destinazione Fondo sottoposte a certificazione	
TOTALE	€ 180.102,06

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Le somme relative al fondo delle risorse decentrate dell'anno 2026 sono imputate come segue:

- le quote relative alle funzioni per incentivi tecnici per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. 36/2023 trovano allocazione nei rispettivi capitoli riferiti ai lavori, servizi e forniture cui si riferiscono e la contabilizzazione verrà effettuata nel rispetto del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, Allegato n. 4/2 al D. Lgs. 23/6/11, n. 118, Punto 5.2, come modificato dal D. M. 10/10/2024. Tali importi potrebbero, nel corso dell'anno, essere integrati sulla base delle variazioni intervenute negli specifici capitoli.
- le quote relative alle funzioni per recupero evasione tributi sono imputate al cap. 935 – codice di bilancio 1.01.01.01.004;
- le quote relative alle notifiche messi sono imputate al cap. 222 – codice di bilancio 1.01.01.01.004;
- le altre quote trovano allocazione al cap. 220 – codice di bilancio 1.01.01.01.004;
- la quota derivante dai relativi oneri riflessi, al cap. 221 – codice di bilancio 1.01.02.01.001.

IL RESPONSABILE DELL' AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO



Marta Chiadini