

La Commissione ha stabilito di procedere all'espletamento della prova orale in due fasi.

La prima fase prevede lo svolgimento di una prova di gruppo supervisionata dalla dott.ssa Marrulli, componente esperto in psicologia del lavoro.

La seconda fase individuale prevederà colloqui che si svolgeranno con l'ordine stabilito in base alla lettera "N" estratta durante la prova scritta e con tempistiche comunicate al termine della prova di gruppo.

Si precisa che la prova orale si concluderà entro la giornata.

La Commissione ha stabilito di valutare la prova orale con i seguenti criteri:

- Per la valutazione psicoattitudinale si terrà conto di:
 - o Comunicazione efficace
 - o Collaborazione e lavoro di gruppo
 - o Adattabilità e flessibilità
 - o Autonomia e proattività
 - o Motivazione al ruolo

Per la parte teorica la Commissione ha individuato n. 2 domande per ogni candidato che verranno valutate tenendo conto dei seguenti fattori:

- chiarezza espositiva;
- iter logico argomentativo;
- grado di conoscenza della materia;
- capacità di fare collegamenti e contestualizzare gli argomenti;
- capacità di sintesi
- coerenza nella risposta.

I punteggi che verranno attribuiti saranno:

- un massimo di 8 punti per la valutazione psicoattitudinale
- un massimo di 11 punti per ogni domanda teorica

Il punteggio massimo attribuibile è 30 punti e la prova si intende superata con un minimo di 21 punti.

Durante la fase colloquio il candidato verrà sottoposto all'idoneità della lingua inglese mediante lettura e traduzione di una frase mentre si intende già superata con la prova scritta l'idoneità relativa all'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche.



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA
COPERTURA DI UN POSTO
DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE
- AREA DEGLI ISTRUTTORI -
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO



VALUTAZIONE CAPACITA' COMPORTAMENTALI

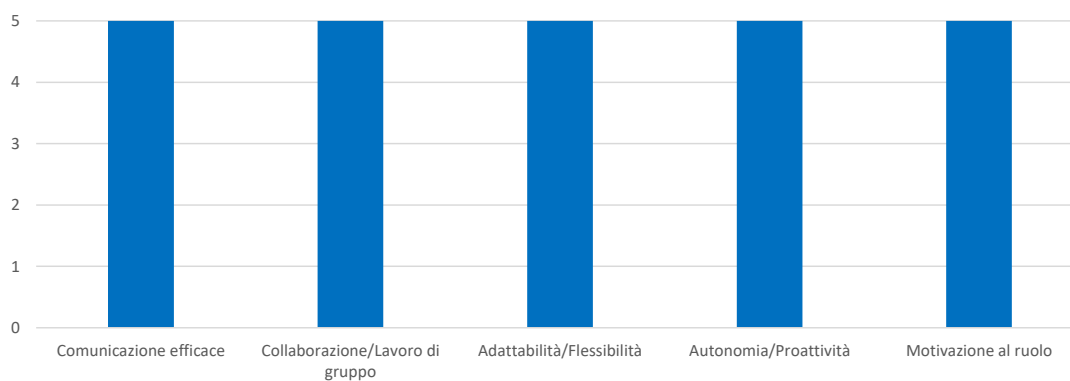
NOMINATIVO	Cognome Nome	Marcallo con Casone	11/06/2026
------------	--------------	---------------------	------------

COMPETENZE TRASVERSALI	VALUTAZIONE
Comunicazione efficace	5
Collaborazione/Lavoro di gruppo	5
Adattabilità/Flessibilità	5
Autonomia/Proattività	5
Motivazione al ruolo	5

Livello di competenza posseduta
1=molto basso; 2=basso; 3=medio; 4=alto; 5=elevato

PUNTEGGIO TOTALE	25
---------------------	----

PUNTEGGIO PONDERATO FINALE	8,0
-------------------------------	-----



NOTE