



## **COMUNE DI MARCALLO CON CASONE**

*Provincia di Milano*

### **Relazione tecnico-finanziaria al Contratto decentrato integrativo Parte Economica 2025**

*(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stato costituito con deliberazione G.C. n. 63 del 19/06/2025 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, in particolare con l'applicazione della nuova normativa di calcolo del limite accessorio come definito dall'art. 33, comma 1 e 2 del D. L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 e tenuto conto delle note prot. 179877/2020 e 12454/2021 della Ragioneria Generale dello Stato, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Anno 2025
Risorse stabili	79.777,62
Risorse variabili compreso economia anno precedente per € 1.064,92	12.253,27
<b>TOTALE FONDO ANNO 2025</b>	<b>92.030,89</b>
<b>Risorse per le elevate qualificazioni</b>	<b>53.750,00</b>
<b>Fondo per il lavoro straordinario</b>	<b>5.000,00</b>
<b>Risorse per indennità del Segretario Comunale</b>	<b>5.000,00</b>
<i>Totale risorse 2025 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016</i>	<i>€ 23.687,43</i>
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	€ 0,00
<b>TOTALE ACCESSORIO 2025</b>	<b>155.780,89</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	ANNO 2025
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022	Unico importo consolidato	67.290,83
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.920,26
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.153,10
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	108,93
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (24 dipendenti)	2.028,00
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare per incremento stabile della dotazione organica (D. L. 34)	152,50
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. CFL 174	1.499,55
art. 79, comma 1 bis, CCNL 16/11/2022	Risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1/4/2023; (n. 5 dipendenti B3 alla data del 1° aprile 2023); CFL 175	5.624,45
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>79.777,62</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi e sono così determinate:

<b>PARTE VARIABILE</b>		
<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>ANNO 2025</b>
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D. Lgs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG)	1.148,90
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi recupero evasione tributi art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. 446/1997	1.511,72
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori)	200,00
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	5.791,20
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	2.536,53
Economie anno precedente da distribuire in contrattazione integrativa		1.064,92
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>12.253,27</b>

**Sezione III – Verifica rispetto della costituzione del Fondo**

Nella costituzione del fondo anno 2025 si è tenuto conto delle normative vigenti e dell'applicazione delle normative per l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019. A tal fine si è proceduto al conteggio del valore medio pro-capite del trattamento accessorio del 2018.

<b>CALCOLO VALORE MEDIO PRO-CAPITE</b>	
Fondo anno 2018 di trattamento accessorio al netto delle voci escluse dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	127.093,46
CALCOLO DIPENDENTI 2018	22,43
MEDIA	5.666,23
CALCOLO DIPENDENTI 2025	24,56
TOTALE CON MEDIA	139.137,02
Aumento consentito nel rispetto della normativa vigente	152,50

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Composizione fondo</b>	<b>Anno 2025</b>
Risorse stabili	79.777,62
Risorse variabili	12.253,27
<b>TOTALE FONDO ANNO 2025</b>	<b>92.030,89</b>
Risorse per le posizioni organizzative	53.750,00
Fondo per il lavoro straordinario	5.000,00
Risorse per indennità del Segretario Generale	5.000,00
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	€ 0,00
<b>TOTALE ACCESSORIO 2025</b>	<b>155.780,89</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (80 comma 1 CCNL 19/21)	12.000,00
Progressioni economiche/differenziali stipendiali (compreso diff B1/B3) - (80 comma 1 CCNL 19/21)	39.000,00
Indennità di turno (80 comma 2 lett. d) CCNL 19/21)	8.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>59.000,00</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (Art. 84 bis CCNL 2019/2021)	1.600,00
Indennità servizio esterno (Art. 100 CCNL 2019/2021)	1.600,00
Specifiche responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021)	9.500,00
Indennità di funzione Polizia Locale (Art. 97 CCNL 2019/2021)	2.500,00
Reperibilità (80 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021)	140,00
Incentivi funzioni tecniche (Art. 79, c. 2, lett. a) CCNL 2019/2021)	1.148,90
Recupero evasione tributi (Art. 79, c. 2, lett. a) CCNL 2019/2021)	1.511,72
Messi notificatori (Art. 79, c. 2, lett. a) CCNL 2019/2021)	200,00
Performance Organizzativa 50%	7.415,14
Performance Individuale 50%	7.415,13
<b>Totale</b>	<b>33.030,89</b>

**Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività organizzativa ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Piano delle Performance e nella metodologia di misurazione delle performance in vigore nell'ente, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà validato la Relazione sulla performance 2025 ed autorizzato gli uffici competenti all'adozione degli atti di liquidazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e limite di spesa per fondo straordinario e indennità posizioni organizzative****Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 19/06/2025 è stato costituito il fondo risorse decentrate da destinare al personale per l'anno 2025:

RIF. CONTRATTUALE	ANNO 2025
Importo consolidato	67.290,83
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022	1.920,26
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022	1.153,10
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022	108,93
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	2.028,00
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	152,50
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	1.499,55
art. 79, comma 1 bis, CCNL 16/11/2022	5.624,45
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>79.777,62</b>
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	200,00
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	5.791,20
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	2.536,53
Incentivi funzioni tecniche	1.148,90
Recupero evasione tributi	1.511,72
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE DA DISTRIBUIRE IN CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	1.064,92
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>12.253,27</b>
TOTALE PARTE STABILE	79.777,62
TOTALE PARTE VARIABILE	12.253,27
<b>Riduzione per il rispetto del limite 2016</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2025</b>	<b>92.030,89</b>

	ANNO 2025
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE ELEVATE QUALIFICAZIONI	53.750,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	5.000,00
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER INDENNITA' SEGRETARIO GENERALE	5.000,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Anno 2025
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
Indennità di comparto (80 comma 1 CCNL 19/21)	12.000,00
Progressioni economiche/differenziali stipendiali (compreso diff B1/B3) - (80 comma 1 CCNL 19/21)	39.000,00
Indennità di turno (80 comma 2 lett. d) CCNL 19/21)	8.000,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 59.000,00</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
Indennità condizioni di lavoro (Art. 84 bis CCNL 2019/2021)	1.600,00
Indennità servizio esterno (Art. 100 CCNL 2019/2021)	1.600,00
Specifiche responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021)	9.500,00
Indennità di funzione Polizia Locale (Art. 97 CCNL 2019/2021)	2.500,00
Reperibilità (80 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021)	140,00

Incentivi funzioni tecniche (Art. 79, c. 2, lett. a) CCNL 2019/2021)	1.148,90
Recupero evasione tributi (Art. 79, c. 2, lett. a) CCNL 2019/2021)	1.511,72
Messi notificatori (Art. 79, c. 2, lett. a) CCNL 2019/2021)	200,00
Performance Organizzativa 50%	7.415,14
Performance Individuale 50%	7.415,13
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 33.030,89</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 59.000,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 33.030,89
<b>Totale destinazione Fondo sottoposte a certificazione</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 92.030,89</b>

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Le somme relative al fondo delle risorse decentrate dell'anno 2025 sono imputate come segue:

- le quote relative alle funzioni per incentivi tecnici per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. 36/2023 trovano allocazione nei rispettivi capitoli riferiti ai lavori, servizi e forniture cui si riferiscono e la contabilizzazione verrà effettuata nel rispetto del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, Allegato n. 4/2 al D. Lgs. 23/6/11, n. 118, Punto 5.2, come modificato dal D. M. 10/10/2024. Tali importi potrebbero, nel corso dell'anno, essere integrati sulla base delle variazioni intervenute negli specifici capitoli.
- le quote relative alle funzioni per recupero evasione tributi sono imputate al cap. 935 – codice di bilancio 1.01.01.01.004;
- le quote relative alle notifiche messi sono imputate al cap. 222 – codice di bilancio 1.01.01.01.004;
- le altre quote trovano allocazione al cap. 220 – codice di bilancio 1.01.01.01.004;
- la quota derivante dai relativi oneri riflessi, al cap. 221 – codice di bilancio 1.01.02.01.001.

IL RESPONSABILE DELL' AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

Marta Oradini

