



VERBALE N° 35/2023

PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Marcallo con Casone nominato per il periodo dal 16/02/2021 al 15/02/2024, con provvedimento C.C. n° 2 del 15/02/2021,

Richiamato l'art. 19 della Legge 448 del 28/12/2001, ed in particolare il comma 8 che testualmente recita: *“8. A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”*

Vista la proposta di “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – Comune di Marcallo con Casone” redatta ai sensi dell'art. 6 del DL. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, trasmessa in data 15/05/2023, per l'acquisizione del parere sulla conformità della stessa, limitatamente alla sezione 3 “Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni del personale” ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, nonché dell'asseverazione richiesta dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019.

Evidenziato che, relativamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, l'Organo di revisione ha competenza limitatamente alla programmazione triennale dei fabbisogni del personale, esclusa qualsivoglia altra valutazione in merito alle restanti parti del documento.

Dato atto che la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo della Lombardia, con deliberazione n. 461/2015/PAR del 15/12/2015, ha chiarito che *“(...) il parere dell'Organo di revisione sugli atti di programmazione dell'assunzione di personale ex art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, deve essere obbligatoriamente assunto antecedentemente alla relativa deliberazione, essendo finalizzato, non solo a obiettivi di controllo, ma anche a supportare, con una valutazione tecnica proveniente da un Organo dotato di autonomia e terzietà rispetto all'Ente, l'Organo deliberante dell'ente locale, con la conseguenza che la deliberazione assunta in assenza del predetto parere deve ritenersi invalida (...)”*.

Preso atto che la Dotazione Organica risultante al 31/12/2022 risulta essere composta da n. 26 dipendenti;

Preso atto, inoltre, che il Comune di Marcallo con Casone:

- ha sempre provveduto alla rideterminazione della dotazione organica ed ha effettuato la ricognizione dell'eccedenza di personale;
- ha sempre rispettato il patto di stabilità ed il pareggio di finanza pubblica;



- il volume complessivo della spesa del personale in servizio non è superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;
- il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non supera quello determinato per gli enti in condizione di dissesto;
- l'ente ha rispettato i vincoli disposti dalla Legge sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli enti soggetti al pareggio di bilancio;
- l'ente ha rispettato l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;
- questo Ente ha rispettato i tempi medi dei pagamenti, previsti dall'art. 42, comma 2, del D.L. 66/2014 e ha adottato il piano delle performance di cui all'art.10 del D.Lgs.150/2009;

Considerato che dall'analisi del documento si evince l'intenzione dell'Ente di procedere al seguente piano di assunzioni triennale:

FABBISOGNO DEL PERSONALE NEL TRIENNIO 2023/2025

Anno 2023

Istruttore Amministrativo cat. C1 – f.t. 36 h/sett. – Area Tecnica
Incremento part-time dal 50% al 55% della figura esistente di n. 1 Operaio cat. B (categoria protetta di cui alla Legge 68/1999, art. 18, c. 2)

Anno 2024

Istruttore Direttivo cat. D1 – f.t. 36h/sett. – tempo indet. – Area Tecnica - a decorrere dalla cessazione della figura cat. D contratto ex art. 110 TUELL
--

Esaminata la proposta sopra richiamata e relativa documentazione allegata, al fine di esprimere il proprio parere, rilevando che trattasi di PIAO 2023-2025, comprendente la programmazione dell'assunzione del personale nonché la dotazione organica, come risultante dalla documentazione oggetto del presente verbale.

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 09/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2023/2025", nella quale è ricompreso il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), in merito al quale l'Organo di revisione ha rilasciato parere positivo, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, nonché l'asseverazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, sul rispetto pluriennale, in via previsionale, dell'equilibrio di bilancio e la complessiva sostenibilità finanziaria, in prospettiva triennale come da verbale n. 28 del 23/01/2023;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 09/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025";

Verificato che la programmazione in materia di assunzioni di personale contenute nel PIAO 2023-2025 non comporta variazioni rispetto alla programmazione giuridica e finanziaria approvata con le deliberazioni consiliari sopra richiamate, dando atto che gli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2023/2025 riguardanti la spesa di personale



sono stati predisposti sulla base della programmazione contenuta nella Nota di aggiornamento al DUP (in tal senso anticipando l'orientamento successivamente espresso da ARCONET con la faq n. 51 del 16/02/2023);

Confermato che:

- il comune non si trova, attualmente, in alcuna delle condizioni ostative, previste dalle disposizioni normative vigenti, che limitano la possibilità di assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato;
- la quantificazione del budget riferito alle capacità assunzionali per il triennio 2023-2025, come rappresentati nella tabella finanziaria trasmessa dal responsabile del servizio finanziario risulta correttamente determinato ai sensi della vigente normativa in materia;
- la programmazione per il triennio 2023/2025, come formulata nel PIAO in esame, assicura in via previsionale il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio e la complessiva sostenibilità finanziaria, in prospettiva triennale, oggetto di asseverazione da parte dell'Organo di Revisione.

Evidenziato:

- che le assunzioni programmate potranno essere effettuate esclusivamente in relazione alle effettive disponibilità degli stanziamenti allocati nel Bilancio 2023-2025;
- che il presente parere viene rilasciato ai soli fini prescritti dall'art. 39 della Legge n. 449/1997, richiamato dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, nonché quale asseverazione prescritta dall'art. 4 del sopra citato D.M. 17/03/2020, esclusa qualsivoglia valutazione in merito alla legittimità della procedura autonomamente determinata dal Comune per operare le assunzioni contemplate nella programmazione triennale di cui trattasi, restando esclusivamente a carico dei competenti Uffici comunali la puntuale verifica del rispetto delle riserve stabilite dalla Legge n.68/1999, nonché dall'art. 1014, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 66/2010.

Tutto ciò premesso,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, sulla proposta di approvazione del **Piano Integrato di attività e organizzazione 2023/2025 del Comune di Marcallo con Casone (PIAO 2023-2025)**, limitatamente alla programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 (sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale"), esclusa qualsivoglia altra valutazione in merito alle restanti parti del PIAO.

EVIDENZIA

che le assunzioni programmate potranno essere effettuate esclusivamente in relazione alle effettive disponibilità degli stanziamenti allocati nel Bilancio 2023-2025.

Cantù, lì 16/05/2023

IL REVISORE UNICO
Dott. Giorgio Bruschi