



VERBALE N° 15/2022

PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Marcallo con Casone nominato per il periodo dal 16/02/2021 al 15/02/2024, con provvedimento C.C. n° 2 del 15/02/2021,

Richiamato l'art. 19 della Legge 448 del 28/12/2001, ed in particolare il comma 8 che testualmente recita: *“8. A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”*

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 10/03/2022 avente ad oggetto: *“Fabbisogno del personale 2022-2024”*;

Preso atto che la Dotazione Organica risultante al 31/12/2021 risulta essere composta da n. 25 dipendenti;

Preso atto, inoltre, che il Comune di Marcallo con Casone:

- ha sempre provveduto alla rideterminazione della dotazione organica ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale;
- ha sempre rispettato il patto di stabilità ed il pareggio di finanza pubblica;
- il volume complessivo della spesa del personale in servizio non è superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;
- il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non supera quello determinato per gli enti in condizione di dissesto;
- l'ente ha rispettato i vincoli disposti dalla Legge sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli enti soggetti al pareggio di bilancio;
- l'ente ha rispettato l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;
- questo Ente ha rispettato i tempi medi dei pagamenti, previsti dall'art. 42, comma 2, del D.L. 66/2014 e ha adottato il piano delle performance di cui all'art.10 del D.Lgs.150/2009;
- l'Ente ha un'incidenza delle spese del personale sulla spesa corrente inferiore al 25%;

Verificato che risultano rispettate le disposizioni in materia di spesa di personale;

Considerato che dall'analisi dei documenti allegati alla delibera del programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 si evince l'intenzione dell'Ente di procedere al seguente piano di assunzioni triennale:



Anno 2022:

- Istruttore Amministrativo cat. C1 – f.t. 36 h/sett. – Area Affari Generali e Servizi alla Persona- Servizi Demografici, a decorrere dalla cessazione del contratto a tempo determinato;
- Incremento part-time dal 50% al 55% della figura esistente di n. 1 Operai o cat. B (categoria protetta di cui alla Legge 68/1999, art. 18, c. 2);

Tutto ciò premesso,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024.

Raccomanda che, nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Marcallo con Casone, lì

IL REVISORE UNICO
F.to Dott. Giorgio Bruschi