



Comune di
MARCALLO
con CASONE



MARINA ROMA

Sindaco

roma@marcallo.it

Decreto Sindacale n. 9/9

Oggetto: MODIFICA INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA URBANISTICA E TERRITORIO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. 267/2000. NOMINA ED ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI CUI AGLI ARTT. 107 E 109 DEL D.LGS. 267/2000.

L'anno duemilaventidue addì 01 del mese di AGOSTO,

IL SINDACO

Visti:

- il Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 13 del 29/03/2022, così come assestato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 26/07/2022;
- il Documento Unico di Programmazione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 12 del 29/03/2022;

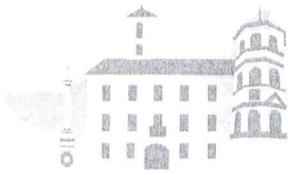
Premesso che con proprio decreto n. 6 del 27/08/2021 è stato nominato ai sensi art. 110 del D.Lgs. 267/2000 l'Arch. Daniele Rivolta quale Responsabile dell'Area Urbanistica e Territorio, con inquadramento alla categoria D, part time 18 ore settimanali, fino a fine mandato del Sindaco, ossia il 26/05/2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 26/07/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato modificato il fabbisogno del personale 2022/2024 prevedendo l'opportunità di incrementare il part-time dal 50% al 100% dell'incarico, ex art.110 TUELL, sino a fine mandato del Sindaco (26/05/2024);

Preso atto della nuova struttura organizzativa dell'ente, approvata con deliberazione di Giunta Comunale sopra citata;

Con riferimento alle norme seguenti:

- art. 50, comma 10, D. Lgs. n. 267/2000, a mente del quale "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- art. 110 del D.Lgs. 267/2000, a mente del quale possono essere stipulati contratti a tempo determinato per funzionari area direttiva;
- il vigente CCNL 2016/2018;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento contenente i criteri per l'applicazione degli istituti contrattuali relativi alle posizioni organizzative;
- lo Statuto Comunale



Sentito in merito l'Architetto Daniele Rivolta che si è reso disponibile all'incremento del part-time dal 50% al 100% dell'incarico, ex art.110 TUELL, sino a fine mandato del Sindaco (26/05/2024);

Preso atto delle dichiarazioni presentate dall'Architetto Daniele Rivolta agli atti dell'Ufficio Personale, sull'inesistenza di condizioni di incompatibilità e inconferibilità dell'incarico;

Accertata la presenza dei presupposti di cui all'art. 110 del D.Lgs. 267/2000;

Considerato che per l'incarico di cui al presente decreto è prevista l'attribuzione di un trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali per la cat. D1, oltre ad un'indennità ad personam, commisurata in € 2.900/annui, ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D.Lgs. 267/00, all'indennità di posizione organizzativa e di risultato di cui all'art. 15 del CCNL 2016/2018 per l'area tecnica quantificata in via provvisoria in importo uguale a quanto stabilito per il precedente responsabile eventualmente modificabile in relazione ai nuovi valori scaturenti da eventuali "ripesature" delle posizioni organizzative nell'ambito degli importi minimi e massimi previsti dalle norme contrattuali vigenti in materia.

Dato atto che la spesa prevista dal presente provvedimento rientra nei limiti delle spese del personale dipendente previste dalle vigenti normative;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

DECRETA

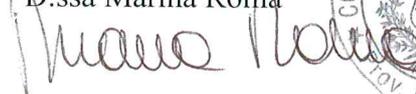
1. tenuto conto delle motivazioni riportate in premessa, di modificare l'incarico già affidato con proprio decreto n. 6 del 27/08/2021, ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000 all'Arch. Rivolta Daniele, nato a Cuggiono il 29/03/1989, RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA, con inquadramento alla categoria D, posizione economica D1, da part time 50% (18 ore settimanali) a full time 100% (36 ore settimanali), con decorrenza dal 01/08/2022 e sino a fine mandato del Sindaco con conseguente assunzione dei poteri e prerogative previste dalla legge e dallo Statuto comunale per lo svolgimento di tale incarico;
2. il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica comporta l'attribuzione e l'esercizio di tutte le competenze, le funzioni, i poteri e le responsabilità dirigenziali, previsti dall'art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, dallo Statuto comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e da altri Regolamenti comunali vigenti;
3. che per l'incarico di cui al presente decreto è prevista l'attribuzione di un trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali per la cat. D1, **oltre ad un'indennità ad personam, commisurata in € 2.900/annui**, ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D.Lgs. 267/00;
4. di dare atto che l'indennità di cui all'art. 15 del CCNL2016-2018 é definita, in via provvisoria in euro 12.000,00 e verrà attribuita in via definitiva con successivo atto sulla base delle pesature del Nucleo di valutazione, delle risorse e obiettivi assegnati e nel rispetto dei limiti normativi del salario accessorio;

5. l'incarico conferito con il presente decreto è a tempo determinato con orario di lavoro di 36 ore settimanali, con osservanza dell'articolazione settimanale concordata e/o in atto presso gli uffici di assegnazione e delle eventuali successive variazioni. Il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto di preavviso al termine del mandato del Sindaco, ovvero in caso di anticipata cessazione del Sindaco nei casi previsti dalla legge;
6. in nessun caso il presente incarico potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
7. di demandare gli adempimenti inerenti e conseguenti l'adozione del presente atto ai competenti uffici comunali, in particolare la pubblicazione all'albo pretorio del presente decreto;
8. per quanto non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dalle clausole dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto vigenti nel tempo, nonché, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa (secondo quanto disposto nell'art. 2, comma 2, del D. Lgs. N. 165/2001), oltreché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi, emesse - secondo le rispettive competenze - dagli organi o dirigenti dell'Ente;
9. il sig. Rivolta, sottoscrivendo per accettazione dell'incarico il presente decreto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente, nonché il Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, approvato con D.P.R. n. 62 del 16/04/2013, che si allega al presente. Dichiaro, altresì, di prendere conoscenza del Codice Disciplinare vigente nell'Ente e di non avere cause di inconferibilità ed incompatibilità all'assunzione del presente incarico ai sensi del D. Lgs. 39/2013;
10. l'Amministrazione Comunale garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
11. di trasmettere il presente decreto all'ufficio personale per gli adempimenti conseguenti e all'interessato;
12. di pubblicare il presente Decreto per 15 giorni all'Albo Pretorio comunale nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale per il periodo previsto dalla legge.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Sindaco

D.ssa Marina Roma



Il sottoscritto Daniele Rivolta, con la sottoscrizione per accettazione del presente decreto, dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole ivi inserite.

Marcallo con Casone,

