



COMUNE DI MARCALLO CON CASONE
Provincia di Milano

**Criteri per le progressioni
orizzontali**

Cat. B – C - D

APPROVATO CON DELIBERA GIUNTA COMUNALE N° 135 DEL 15/12/2016



COMUNE DI MARCALLO CON CASONE

Provincia di Milano

RIFERIMENTI NORMATIVI:

Art. 5 del CCNL Regioni ed enti locale del 31/03/1999, come integrato dall'art. 9 del CCNL dell'11/04/2008;

Art. 23 del DLgs n. 150/2009;

Art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.1999;

All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici.

La progressione economica si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3 del CCNL 31/3/99 così come stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto annualmente e nel rispetto dei criteri che seguono.

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle Categorie B, C e D.

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti a cui sono state irrogate sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura nel biennio precedente.

La selezione viene attivata mediante pubblicazione di apposito bando e dovrà tenere conto dei seguenti parametri:

Categoria	Esperienza Acquisita (MAX)	Arricchimento professionale e curriculum (MAX)	Formazione (MAX)	Valutazione della prestazione (MAX)	TOTALE
B1 – B2	7	7	6	10	30
B2 – B3	7	7	6	10	30
B3 – B4	7	7	6	10	30
B4 – B5	7	7	6	10	30
B5 – B6	7	7	6	10	30
B6 – B7	7	7	6	10	30
C1 – C2	5	7	8	10	30
C2 – C3	5	7	8	10	30
C3 – C4	5	7	8	10	30
C4 – C5	5	7	8	10	30
D1 – D2	3	7	10	10	30
D2 – D3	3	7	10	10	30
D3 – D4	3	7	10	10	30
D4 – D5	3	7	10	10	30
D5 – D6	3	7	10	10	30



COMUNE DI MARCALLO CON CASONE

Provincia di Milano

ESPERIENZA ACQUISITA

Si terrà conto della permanenza nella progressione economica di appartenenza, assegnando 1 punto per ciascun anno di appartenenza nella categoria.

In caso di assenze superiori al 50% dei giorni lavorativi, verranno attribuiti 0,50 punti.

ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E CURRICULUM

Verrà preso in considerazione il curriculum complessivo del dipendente allegato alla domanda di selezione.

Si intende per arricchimento professionale la valutazione dello sviluppo delle competenze professionali nell'ambito dei processi lavorativi, quali ad esempio:

- lo svolgimento di funzioni che, seppur ascrivibili alla categoria, si iscrivono a processi di lavoro di particolare complessità, certificati dalla p.o. del settore di appartenenza;
- lo svolgimento di incarichi sostitutivi con funzioni istruttorie e/o in procedimenti con rilevanza esterna;
- il coordinamento di personale o gruppi di lavoro;
- la partecipazione con funzioni istruttorie e/o decisionali a gruppi di lavoro o a progetti intercomunali;

Verranno attribuiti massimo 4 punti per la valutazione certificata dal superiore sull'arricchimento professionale e massimo 3 punti per il curriculum professionale;

FORMAZIONE:

Verranno tenuti in considerazione i corsi autorizzati, frequentati dall'ultimo passaggio di categoria.

- 0,25 per ogni corso di una giornata
- 0,50 per corsi di durata pari a 2 giorni
- 0,75 per corsi di durata pari a 3 giorni;
- 1,5 per corsi di durata superiore a 3 giorni;
- corsi di perfezionamento –master con valutazione finale 3 punti;

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE

Verrà presa in considerazione la media dei risultati della performance degli ultimi 4 anni e attribuito un punteggio proporzionale rispetto al punteggio massimo attribuibile riportato nella griglia di valutazione.

L'idoneità è conseguita con il punteggio minimo complessivo di 21/30.

In caso di parità di punteggio verrà data la preferenza a chi non ha avuto accesso a nessuna progressione per fatti che non dipendano da valutazioni negative; in caso di ulteriore parità al dipendente con maggiore anzianità all'interno della categoria.