



**COMUNE DI MARCALLO CON CASONE**  
*Provincia di Milano*

***Relazione tecnico-finanziaria al  
Contratto decentrato integrativo  
Parte Economico 2020***

*(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con deliberazione G.C. n. 103 del 10/12/2020 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, in particolare con l'applicazione della nuova normativa di calcolo del limite accessorio come definito dall'art. 33, comma 1 e 2 del d.l. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 e tenuto conto della nota prot. 179877 della Ragioneria Generale dello Stato, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Anno 2020
Risorse stabili	70.873,07
Risorse variabili	9.191,57
<b>TOTALE FONDO ANNO 2020</b>	<b>80.064,64</b>
<b>Economia anno precedente</b>	<b>790,63</b>
<b>Risorse per le posizioni organizzative</b>	<b>53.750,00</b>
<b>Fondo per il lavoro straordinario</b>	<b>5.000,00</b>
<b>TOTALE ACCESSORIO 2020</b>	<b>139.605,27</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	ANNO 2020
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	67.290,83
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.920,26
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.553,05
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	108,93
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>70.873,07</b>

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi e sono così determinate:

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	ANNO 2020
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	2.873,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	152,50
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	5.791,20
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	232,87

art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	142,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>9.191,57</b>

### Sezione III – Verifica rispetto della costituzione del Fondo

Nella costituzione del fondo anno 2020 si è tenuto conto delle normative vigenti e dell'applicazione delle nuove normative per l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019.

A tal fine si è proceduto al conteggio del valore medio pro-capite del trattamento accessorio del 2018.

CALCOLO VALORE MEDIO PRO-CAPITE	
Fondo di trattamento accessorio al netto delle voci escluse dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, sommato al valore dello stanziamento per posizioni organizzative	127.093,46
CALCOLO DIPENDENTI 2018	22,43
MEDIA	5.666,23
CALCOLO DIPENDENTI 2020	21,00
TOTALE CON MEDIA	118.990,76
VALORE INFERIORE VIENE MANTENUTO LO STESSO IMPORTO	

Considerato il valore inferiore si è proceduto alla costituzione con il limite del 2016 previsto dalla normativa vigente, ad esclusione delle voci che per normativa non sono ricomprese nel limite.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Anno 2020
Risorse stabili	70.873,07
Risorse variabili	9.191,57
<b>TOTALE FONDO ANNO 2020</b>	<b>80.064,64</b>
<b>Economia anno precedente</b>	<b>790,63</b>
<b>Risorse per le posizioni organizzative</b>	<b>53.750,00</b>
<b>Fondo per il lavoro straordinario</b>	<b>5.000,00</b>
<b>TOTALE ACCESSORIO 2020</b>	<b>139.605,27</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68 c. 1 CCNL 2018)	10.624,61
Progressioni orizzontali storiche (art. 68 c. 1 CCNL 2018)	25.273,45
Indennità di turno (art. 68 c. 2 CCNL 2018)	6.202,46
<b>TOTALE</b>	<b>42.100,52</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 2018)	1.778,00
Indennità servizio esterno (Art. 56 quinquies CCNL 2018)	1.636,00
Specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies comma 1CCNL 2018)	7.160,00
Particolari responsabilità (Art. 70 quinquies comma 1CCNL 2018)	300,00
Funzioni responsabilità Polizia Locale (Art. 56 sexies CCNL 2018)	2.500,00
Reperibilità	300,00
Funzioni incentivi tecnici	2.873,00
Recupero evasione tributi	232,87
Messi notificatori	142,00
Performance Organizzativa 50%	8.416,44
Performance Individuale 50%	8.416,44
<b>Totale</b>	<b>33.754,75</b>

**Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione per incentivi previsti da leggi specifiche per un importo pari a € 2.873,00, finanziano per lo stesso importo gli incentivi a cui sono destinati e verranno erogate a seguito di approvazione di apposito regolamento.

Per quanto riguarda le risorse con vincolo di destinazione per recupero evasione tributi verranno corrisposte sulla base del Regolamento approvato con deliberazione G. C. n. 68 del 23/05/2019, nella quota di € 232,87.

E' stata destinata la quota di € 5.000,00 ad incremento dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative solo per l'anno 2020 a fronte del maggior impegno chiesto per l'emergenza covid.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività organizzativa ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Piano delle Performance e nella metodologia di misurazione delle performance in vigore nell'ente, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà validato la Relazione sulla performance 2020 ed autorizzato gli uffici competenti all'adozione degli atti di liquidazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e limite di spesa per fondo straordinario e indennità posizioni organizzative

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Con delibera di Giunta Comunale n. 103 del 10/12/2020 è stato costituito il fondo risorse decentrate da destinare al personale per l'anno 2020:

RIF. CONTRATTUALE	ANNO 2020
Importo consolidato	67.290,83
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	1.920,26

art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	1.553,05
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	108,93
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>70.873,07</b>
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	2.873,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	152,50
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	5.791,20
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	232,87
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	142,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>9.191,57</b>
TOTALE PARTE STABILE	70.873,07
TOTALE PARTE VARIABILE	9.191,57
<b>TOTALE FONDO 2020</b>	<b>80.064,64</b>

	ANNO 2020
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	53.750,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	5.000,00
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	790,63

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Anno 2020
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
Incremento indennità di risultato per le posizioni organizz.	5.000,00
Indennità di comparto (art. 68 c. 1 CCNL 2018)	10.624,61
Progressioni orizzontali storiche (art. 68 c. 1 CCNL 2018)	25.273,45
Indennità' di turno (art. 68 c. 2 CCNL 2018)	6.202,46
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 47.100,52</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 2018)	1.778,00
Indennità servizio esterno (Art. 56 quinquies CCNL 2018)	1.636,00
Specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2018)	7.160,00
Particolari responsabilità (Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2018)	300,00
Funzioni responsabilità Polizia Locale (Art. 56 sexies CCNL 2018)	2.500,00
Reperibilità	300,00
Funzioni incentivi tecnici	2.873,00
Recupero evasione tributi	232,87
Messi Comunali	142,00
Performance Organizzativa 50%	8.416,44
Performance Individuale 50%	8.416,44

<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 33.754,75</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 47.100,52
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 33.754,75
<b>Totale destinazione Fondo sottoposte a certificazione</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 80.855,27</b>

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Le somme relative al fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il capitolo 220 – codice di bilancio 1.01.01.01.004, ad eccezione delle quote relative alle funzioni per incentivi tecnici che trovano allocazione nei rispettivi capitoli riferiti ai servizi. La quota derivante dai relativi oneri riflessi, al cap. 221 – codice di bilancio 1.01.02.01.001.

La quota relativa agli straordinari pari a € 5.000,00 trova imputazione al cap. 215 – codice di bilancio 1.01.01.01.000, la quota destinata alle posizioni organizzative trova imputazione ai capitoli 225 e 226 – codice di bilancio 1.01.01.01.004.

IL RESPONSABILE DELL' AREA CONTABILE  
Marta Chiodini