



COMUNE DI MARCALLO CON CASONE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 25 Del 04-03-2021

ORIGINALE

Oggetto: FABBISOGNO PERSONALE 2021/2023

L'anno duemilaventuno il giorno quattro del mese di marzo alle ore 14:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Roma Marina	Sindaco	P
VALENTI ROBERTO	Vicesindaco	P
FUSE' ERMANN0	Assessore	P
ZORZATO OSCAR	Assessore	P
PIROLI MARISA	Assessore	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza Roma Marina in qualità di Sindaco e partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Anncchiarico Antonella.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'articolo 2, del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e l'articolo 4 del medesimo decreto attribuisce agli organi di governo l'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

Richiamati:

- l'articolo 35, comma 4 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce che le procedure relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della Legge 449/1997;
- l'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni pubbliche l'effettuazione della ricognizione annuale di soprannumero e di eccedenza del personale;

Dato atto che l'articolo 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni", emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (D.M. 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 27/7/2018), si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa;

Richiamato l'articolo 3 del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n.114/2014, "Semplificazione e flessibilità nel turn over", nel testo attualmente vigente, il quale prevede, per quanto riguarda le Regioni e gli Enti Locali, al comma 5-sexies: "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over";

Dato atto che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana il decreto ministeriale attuativo delle disposizioni contenute al comma 2, dell'articolo 33, del D.L. n. 34/2019, D.M. 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" con il quale sono state individuate le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

Evidenziato che tali misure innovano profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Dato atto che, alla luce degli articoli 3 e 4 del citato decreto, questo Ente rientra nella fascia demografica compresa tra i 5.000 ed i 9.999 abitanti e che il valore soglia del rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 26,90%;

Visti in particolare i commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.M. 17/03/2020 che espressamente prevedono:

comma 1 "in sede di prima applicazione e fino al 31/12/2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1";

comma 2 "per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione".

Accertato che il Comune di Marcallo con Casone ha un rapporto tra la spesa complessiva del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata, è inferiore al valore soglia del 26,60% e pertanto può incrementare per l'anno 2021 la spesa del personale registrata nel 2018, il tutto come meglio esplicitato nei sottoelencati prospetti:

ENTRATE E SPESE PER TITOLI DI BILANCIO	Rendiconto 2017	Rendiconto 2018	Rendiconto 2019	
Titolo 1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	2.788.579,83	2.810.427,00	2.857.714,08	
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	59.004,93	114.559,98	107.431,87	
Titolo 3 - Entrate extratributarie	1.466.861,11	1.734.333,68	1.357.387,31	
totale entrate correnti	4.314.445,87	4.659.320,66	4.322.533,26	13.296.299,79
media triennio				4.432.099,93
FCDE di previsione 2019				264.186,29
totale al netto del FCDE				4.167.913,64

impegni spesa personale rendiconto 2019

883.655,16

Percentuale rapporto tra spesa del personale e entrate correnti

21,20

soglia prevista per la fascia demografica da 5.000a 9.999 ab. (DM 17/3/2020 art. 4)

26,90

calcolo della percentuale massima di incremento (art. 5 dm 17/3/20)	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
percentuale stabilita dall'art. 5 a valere sulla spesa anno 2018	17%	21%	24%	25%	26%
spesa personale anno 2018 secondo definizione art. 2 dm 17/3/20: € 933.844,86	158.753,63	196.107,42	224.122,77	233.461,22	242.799,66

calcolo incremento previsto con il fabbisogno 2021/2023 così come definito dall'art. 2 DM 17/3/20	Anno 2021
	73.748,73

Preso atto delle risultanze finali dell'attività di "Intervento di supporto alla definizione della dotazione organica ottimale", progetto concluso in data 18/01/2021 in collaborazione con società esterna e rilevata la proposta macro-organizzativa emersa;

Preso, altresì atto, che dalla rilevazione dei volumi di attività e prodotti e la quantificazione delle risorse impiegate nella situazione attuale è emersa l'inesistenza di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e smi;

Ritenuto di accogliere la proposta di incremento della dotazione organica con le seguenti nuove figure:

- una unità esperta in comunicazione e relazione con il cittadino, essenziale per lo sviluppo dei servizi esterni (Sportello del Cittadino) nell'Area Affari generali e Servizi alla Persona;
- una unità all'interno dell'ambito Tributi-Personale nell'Area Contabile;
- una unità part-time al 50% nell'Ufficio SUE-SUAP, all'interno dell'Area Urbanistica e Territorio;

Vista la L. 56/2019 art. 3 che introduce la possibilità di esonero dall'espletamento delle procedure di mobilità ex art. 30 per il triennio 2019/2021 preventivamente alle assunzioni;

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2021-2022-2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni così come riassunti nell'allegato A:

Anno 2021:

- Istruttore Amministrativo cat. C1 - f.t. 36 h/sett. - Area Affari Generali e Servizi alla persona;
- Istruttore Amministrativo cat. C1 - f.t. 36 h/sett. - Area Contabile;
- Istruttore Amministrativo cat. C1 - p.t. 50% - 18 h/sett. - Area Urbanistica e Territorio;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 14/01/2020 avente ad oggetto: "Approvazione struttura organizzativa dell'ente";

Ritenuto nel rispetto di quanto sopra specificato, di approvare l'attuale dotazione organica dell'Ente, intesa come numero totale dei dipendenti in servizio e del fabbisogno approvato con il presente atto (allegato B);

Preso atto che il presente piano dei fabbisogni triennale è ricompreso nello schema di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2021/2023 in approvazione in data odierna;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione n. 113 del 11/05/2000 e s.m.i.;

Richiamati i vigenti C.C.N.L. comparto Regioni-Autonomie Locali;

Ritenuto di trasmettere il presente atto al Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, e di subordinarne l'efficacia all'intervenuto parere positivo;

Visti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/00, allegati all'originale del presente atto;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

Per tutto quanto espresso in narrativa e che si intende qui integralmente riportato:

- 1) Di approvare il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2021/2023, come dettagliato nell'allegato A del presente atto, nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile;
- 2) Di approvare l'allegata "dotazione organica" (allegato B) aggiornata alla data odierna;
- 3) Di prendere atto che è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e non sono emerse situazioni di personale in esubero;
- 4) di dare atto che il Comune di Marcallo con Casone rientra nei parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, e al relativo DPCM attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra le spese per il personale dell'anno 2019 e le entrate correnti del triennio 2017/2019, al netto del Fondo Crediti di dubbia esigibilità relativo al Bilancio di previsione 2019, è pari a 21,20% e pertanto inferiore al valore soglia previsto dal decreto per i comuni nella fascia tra 5.000 e 9.999 abitanti;
- 5) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 6) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Indi, stante l'urgenza di provvedere in merito, con separata ed unanime votazione,

**LA GIUNTA COMUNALE
DICHIARA**

il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per effetto dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs n. 267/2000.



COMUNE DI MARCALLO CON CASONE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Ufficio: PERSONALE
Assessorato:

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE DEL 03-03-2021 N.29

Oggetto: FABBISOGNO PERSONALE 2021/2023

PARERE:

Parere espresso in applicazione art. 49 T.U.:
in merito alla proposta di adozione dell'atto indicato in oggetto
si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, parere

☒ Favorevole

☐ Contrario

Il Responsabile del servizio



[Handwritten signature]

PARERE:

Parere espresso in applicazione art. 49 T.U.:
in merito alla proposta di adozione dell'atto indicato in
oggetto, l'atto proposto risulta essere coerente ed attendibile
con riferimento alle previsioni di bilancio, nonché alla
verifica effettuata dello stato di accertamento delle entrate
e di impegno delle spese, in ordine alla regolarità contabile,
si esprime parere

☒ Favorevole

☐ Contrario

Il Responsabile dei servizi finanziari



[Handwritten signature]

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
PER IL TRIENNIO 2021/2023

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Istruttore Amministrativo cat. C1 - f.t. 36h/sett. - Area Affari Generali e Servizi alla Persona	Previsto per l'anno 2021
Istruttore Amministrativo cat. C1 - f.t. 36h/sett. - Area Contabile	Previsto per l'anno 2021
Istruttore Amministrativo cat. C1 - p.t. 18h/sett. - Area Urbanistica e Terroitorio	Previsto per l'anno 2021

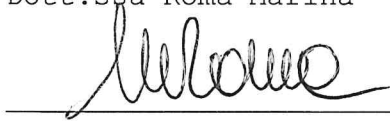
COMUNE DI MARCALLO CON CASONE
Provincia di Milano

DOTAZIONE ORGANICA

AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA	N. 1 CAT. D	
	N. 5 CAT. C (di cui 1 P.T.)	
	N. 2 CAT. B3	
	N. 1 CAT. B	
	TOTALE	9
AREA CONTABILE	N. 1 CAT. D	
	N. 2 CAT. C	
	N. 2 CAT. B3 (di cui 1 P.T.)	
	TOTALE	5
AREA TECNICA	N. 2 CAT. D (di cui 1 P.T.)	
	N. 3 CAT. C (di cui 1 P.T.)	
	N. 1 CAT. B3	
	N. 3 CAT. B (di cui 1 P.T.)	
	TOTALE	9
AREA VIGILANZA URBANA	N. 1 CAT. D	
	N. 3 CAT. C	
	TOTALE	4
TOTALE GENERALE		27

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott.ssa Roma Marina



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Annecchiarico Antonella



Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno

12 2 MAR 2021

Marcallo con Casone, li

12 2 MAR 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Annecchiarico Antonella



☐ La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del decreto legislativo 18.8.2000, n.267.

Marcallo con Casone , li 04-03-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Annecchiarico Antonella

