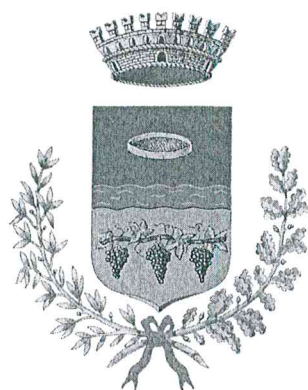




COMUNE DI MARCALLO CON CASONE
Provincia di Milano

**Contratto integrativo decentrato
parte economica 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

[Handwritten signatures in blue ink]

Si riunisce la Delegazione Trattante convocata con email del 06/10/2022.
Risultano presenti:

Per la Delegazione Trattante di Parte Datoriale (nominata con atto di GC 109 del 11/11/2021):

Antonella dott.ssa Anzecchiarico	Presidente - Segretario Comunale
Marta Chiodini	Responsabile Area Contabile
Daniela dott.ssa Boggetti	Responsabile Area Affari Generali e servizi alla persona
Daniele arch. Rivolta	Responsabile Area Tecnica
Antonio dott. Schintu	Responsabile Area Vigilanza

e

per la Delegazione Sindacale:

- Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Filippo Corallo
Laura Luisa Niola
Desiré Pivesso

- Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Patrizia Ferrari	CISL FP - Milano Metropoli
Pietro Pescatore	CGIL FP
Fabio Novelli	UIL FPL
Stefano Settimo	CSA

Visto il Contratto decentrato integrativo 2019/2021 sottoscritto in data 30/05/2019 e trasmesso all'Aran in data 31/05/2019.

Considerato che è in corso di completamento l'iter di approvazione del nuovo CCNL 2019/2021.

Preso atto della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 di cui alla deliberazione Giunta Comunale n. 117 del 15/09/2022.

La parte datoriale, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL, propone una proroga tecnica al 31/12/2022 del CCDI giuridico 2019/2021.

La parte sindacale chiede di inserire nuove progressioni orizzontali e, verificati i limiti contrattuali, si ritiene di inserire la quota di € 2.300,00 destinata a nuove progressioni a decorrere dal 1/1/2022.

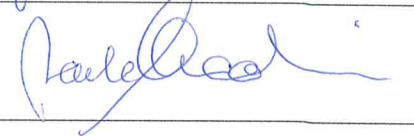
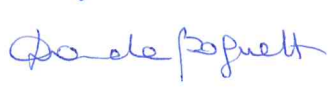
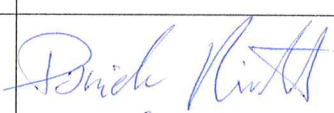
Si sottopone, pertanto, alla trattante la proposta di CCDI economico 2022 come da allegato A che tiene conto dei criteri del CCDI giuridico 2019/2021 sottoscritto in data 31/5/2019.

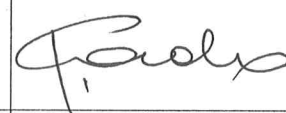
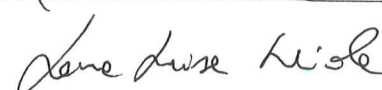
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO:

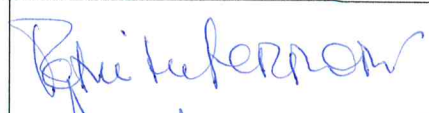
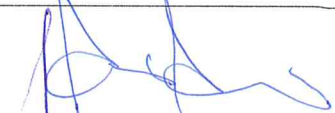
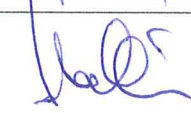
anno 2022

RISORSE ANNO 2022		€	86.241,81
Destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa			
Art. 68 comma 1 CCNL 2018 - Progressioni economiche		€	32.400,00
Art. 68 comma 1 CCNL 2018 - Indennità di comparto		€	11.850,00
Art. 68 comma 2 lett. d CCNL 2018 - Indennità di turno		€	5.300,00
Totale risorse indisponibili alla contrattazione (A)		€	49.550,00
Destinazione specificatamente regolate dal contratto integrativo -			
Art. 9 - indennità condizioni di lavoro		€	2.110,00
Art. 10 - Indennità servizio esterno		€	1.576,00
Art. 11 - Specifiche responsabilità		€	7.710,00
Art. 12 - Particolari responsabilità		€	300,00
Art. 13 - Funzioni responsabilità Polizia Locale		€	2.500,00
Art. 18 - Reperibilità		€	82,64
Art. 14 lett. b - Funzioni incentivi tecnici		€	4.906,70
Art. 14 lett. d - Recupero evasione tributi		€	3.312,72
CENSIMENTO		€	1.541,17
Art. 16 - Messaggi notificatori		€	200,00
NUOVE PROGRESSIONI DAL 1/1/2022		€	2.300,00
Art. 4 - Performance Organizzativa 50%		€	5.076,29
Art. 4 - Performance Individuale 50%		€	5.076,29
Totale risorse regolate dalla contrattazione (B)		€	36.691,81
TOTALE DESTINAZIONE FONDO 2022 (A+B)		€	86.241,81

Letto, confermato e sottoscritto.

Antonella dott.ssa Annecchiarico	Presidente Segretario Comunale	
Marta Chiodini	Responsabile Area Contabile	
Daniela dott.ssa Boggetti	Responsabile Area Affari Generali e servizi alla persona	
Daniele arch. Rivolta	Responsabile Area Tecnica	
Antonio dott. Schintu	Responsabile Area Vigilanza	

Filippo Corallo	R.S.U.	
Laura Luisa Niola	R.S.U.	
Desiré Pivesso	R.S.U.	

Patrizia Ferrari	CISL FP Milano Metropoli	
Pietro Pescatore	CGIL FP	
Fabio Novelli	UIL FPL	
Stefano Settimo	CSA	

MARCAUO CON CASONE, 22/11/2022