



COMUNE DI MARCALLO CON CASONE
Provincia di Milano

***Relazione tecnico-finanziaria al
Contratto decentrato integrativo
Parte Economico 2021***

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con deliberazione G.C. n. 106 del 11/11/2021 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, in particolare con l'applicazione della nuova normativa di calcolo del limite accessorio come definito dall'art. 33, comma 1 e 2 del d.l. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 e tenuto conto della nota prot. 179877 della Ragioneria Generale dello Stato, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Anno 2021
Risorse stabili	70.873,07
Risorse variabili	9.249,57
TOTALE FONDO ANNO 2021	80.122,64
Economia anno precedente	0,00
Risorse per le posizioni organizzative	53.750,00
Fondo per il lavoro straordinario	5.000,00
TOTALE ACCESSORIO 2021	138.872,64

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	ANNO 2021
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	67.290,83
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.920,26
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.553,05
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	108,93
TOTALE PARTE STABILE		70.873,07

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi e sono così determinate:

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	ANNO 2021
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	2.873,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	152,50
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	5.791,20
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	232,87
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	200,00

TOTALE PARTE VARIABILE	9.249,57
-------------------------------	-----------------

Sezione III – Verifica rispetto della costituzione del Fondo

Nella costituzione del fondo anno 2021 si è tenuto conto delle normative vigenti e dell'applicazione delle nuove normative per l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019.

A tal fine si è proceduto al conteggio del valore medio pro-capite del trattamento accessorio del 2018.

CALCOLO VALORE MEDIO PRO-CAPITE	
Fondo di trattamento accessorio al netto delle voci escluse dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, sommato al valore dello stanziamento per posizioni organizzative	127.093,46
CALCOLO DIPENDENTI 2018	22,43
MEDIA	5.666,23

CALCOLO DIPENDENTI 2021	21,70
TOTALE CON MEDIA	122.957,11

VALORE INFERIORE VIENE MANTENUTO LO STESSO IMPORTO

Considerato il valore inferiore si è proceduto alla costituzione con il limite del 2016 previsto dalla normativa vigente, ad esclusione delle voci che per normativa non sono ricomprese nel limite.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Anno 2021
Risorse stabili	70.873,07
Risorse variabili	9.249,57
TOTALE FONDO ANNO 2021	80.122,64
Economia anno precedente	0,00
Risorse per le posizioni organizzative	53.750,00
Fondo per il lavoro straordinario	5.000,00
TOTALE ACCESSORIO 2021	138.872,64

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68 c. 1 CCNL 2018)	11.350,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 68 c. 1 CCNL 2018)	25.750,00
Indennità di turno (art. 68 c. 2 CCNL 2018)	5.750,00
TOTALE	42.850,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo Parte Economica 2021

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 2018)	1.695,00
Indennità servizio esterno (Art. 56 quinquies CCNL 2018)	1.576,00
Specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies comma 1CCNL 2018)	7.625,00
Particolari responsabilità (Art. 70 quinquies comma 1CCNL 2018)	300,00
Funzioni responsabilità Polizia Locale (Art. 56 sexies CCNL 2018)	2.500,00
Reperibilità	153,63
Funzioni incentivi tecnici	2.873,00
Recupero evasione tributi	232,87
Messi notificatori	200,00
Nuove progressioni orizzontali	7.000,00
Performance Organizzativa 50%	6.558,57
Performance Individuale 50%	6.558,57
Totale	37.272,64

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta che la quota pari ad € 7.000,00, destinata a nuove progressioni economiche, deriva dalla parte stabile del fondo accessorio e verrà attribuita a seguito di completamento della procedura definita all'art. 6 del CCDI 2019/2021.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività organizzativa ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Piano delle Performance e nella metodologia di misurazione delle performance in vigore nell'ente, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà validato la Relazione sulla performance 2021 ed autorizzato gli uffici competenti all'adozione degli atti di liquidazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e limite di spesa per fondo straordinario e indennità posizioni organizzative

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Con delibera di Giunta Comunale n. 106 del 11/11/2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate da destinare al personale per l'anno 2021:

RIF. CONTRATTUALE	ANNO 2021
Importo consolidato	67.290,83
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	1.920,26
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	1.553,05
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	108,93
TOTALE PARTE STABILE	70.873,07
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	2.873,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	152,50

Relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo Parte Economica 2021

art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	5.791,20
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	232,87
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	200,00
TOTALE PARTE VARIABILE	9.249,57
TOTALE PARTE STABILE	70.873,07
TOTALE PARTE VARIABILE	9.249,57
TOTALE FONDO 2021	80.122,64

	ANNO 2021
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	53.750,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	5.000,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Anno 2021
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità di comparto (art. 68 c. 1 CCNL 2018)	11.350,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 68 c. 1 CCNL 2018)	25.750,00
Indennità' di turno (art. 68 c. 2 CCNL 2018)	5.750,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	
TOTALE	€ 42.850,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 2018)	1.695,00
Indennità servizio esterno (Art. 56 quinquies CCNL 2018)	1.576,00
Specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies comma 1CCNL 2018)	7.625,00
Particolari responsabilità (Art. 70 quinquies comma 1CCNL 2018)	300,00
Funzioni responsabilità Polizia Locale (Art. 56 sexies CCNL 2018)	2.500,00
Reperibilità	153,63
Funzioni incentivi tecnici	2.873,00
Recupero evasione tributi	232,87
Messi Comunali	200,00
Nuove progressioni orizzontali	7.000,00
Performance Organizzativa 50%	6.558,57
Performance Individuale 50%	6.558,57
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	
TOTALE	€ 37.272,64
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 42.850,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 37.272,64
Totale destinazione Fondo sottoposte a certificazione	
TOTALE	€ 80.122,64

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Le somme relative al fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 sono imputate come segue:

- le quote relative alle funzioni per incentivi tecnici trovano allocazione nei rispettivi capitoli riferiti ai servizi e la contabilizzazione verrà effettuata nel rispetto del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, Allegato n. 4/2 al **D.lgs. 23/6/11, n. 118**, Punto 5.2, come modificato dall'XI correttivo al D. Lgs. 118/11, **DM 1/8/19 (GU n.196 del 22-8-2019)**.
- le quote relative alle funzioni per recupero evasione tributi sono imputate al cap. 935 – codice di bilancio 1.01.01.01.004;
- le quote relative alle notifiche messi sono imputate al cap. 222 – codice di bilancio 1.01.01.01.004;
- le altre quote trovano allocazione al cap. 220 – codice di bilancio 1.01.01.01.004;
- la quota derivante dai relativi oneri riflessi, al cap. 221 – codice di bilancio 1.01.02.01.001.



RESPONSABILE DELL' AREA CONTABILE

Marta Chiodini

Certificazione ai sensi art. 40 comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001

Il sottoscritto Dott. Giorgio Bruschi, Revisore Unico dei Conti del Comune di Marcallo con Casone, certifico la presente relazione ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001 in conformità al proprio verbale n. 11 del 10/11/2021.

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Giorgio Bruschi