



COMUNE DI MARCALLO CON CASONE

Provincia di Milano

***Relazione illustrativa e Relazione
tecnico-finanziaria
al contratto integrativo
ANNO 2018***

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Periodo	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Datoriale:</u> Antonella dott.ssa Anecchiarico – Presidente Segretario Comunale Daniela dott.ssa Bognetti - Responsabile Area Affari Generali Marta Chiodini - Responsabile Area Contabile Massimo geom. Ghizzoni - Responsabile Area Tecnica Antonio dott. Schintu - Responsabile Area Vigilanza</p> <p><u>Delegazione Sindacale</u> composta da:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la Rappresentanza Sindacale Unitaria: Filippo Corallo Laura Luisa Niola Samuele Pozzato • le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di: Mauro Cobelli - CISL – FP Milano Metropoli Fabio Novelli – UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate anno 2018 e criteri per la ripartizione.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Il Comune di Marcallo con Casone ha adottato il Piano delle Performance e la metodologia di misurazione e valutazione delle performance con deliberazioni G.C. n. 103 del 05/07/2011 e 124 del 08/09/2011.
	Il Comune di Marcallo con Casone ha adottato il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità 2018/2020 con deliberazione G.C. n. 55 del 22/03/2018
	L'Amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, garantendo la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: <ul style="list-style-type: none"> • il sistema misurazione (approvato con deliberazione G.C. n. 124 del 08/09/2011); • il piano della trasparenza; • Piano Performance 2018/2020 - Approvato con deliberazione G.C. n. 54 del 22/03/2018 e modificato con G.C. n. 118 del 26/07/2018 - OBIETTIVI.
	L'erogazione delle performance 2018 avverrà solo dopo aver acquisito l'autorizzazione del Nucleo di Valutazione (N.V.).

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto Integrativo di riferimento ha per oggetto la definizione solo per l'anno 2018 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa con l'applicazione di criteri già adottati nel precedente contratto

integrativo anno 2017, per ottemperare all'esigenza di allineare i periodi contrattuali previsti in sede nazionale e permettere un pieno allineamento nel prossimo contratto decentrato integrativo 2019-2021.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo disponibile

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto e progressioni orizzontali) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- indennità di turno riconosciuta agli Agenti di P.L. che svolgono orario di turnazione	€ 5.258,23
- indennità di rischio riconosciuta ad operai e messi comunali in € 30/mensili che vengono ridotti a 10,00 in caso di assenza dal lavoro ≥ 20 gg mensili	€ 1.800,00
- indennità di maneggio valori riconosciuta agli "agenti contabili" e all'"econo ^m o comunale" nella misura di: Economo = 450,00/anno; Agenti c.li per riscossioni fino a 5.000/anno = 100/anno; riscossioni da 5.001 a 10.000 = 200/anno; oltre 10.000 = 300/anno	€ 1.350,00
- indennità di disagio come definita nei precedenti contratti	€ 1.380,00
- indennità particolari responsabilità	€ 10.000,00
- indennità particolari responsabilità Compensazione per specifiche responsabilità del personale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe. Euro 200/anno (100 p.t. 50%) + eventuale incremento 100/anno per disponibilità alla reperibilità	€ 700,00
- produttività individuale e collettiva	€ 10.466,21
Totale destinazioni	€ 30.954,44

- ALTRE DESTINAZIONI:

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • <i>Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche: Importo € 2.873,00</i> |
|--|

a) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Piano delle Performance e nella Metodologia di misurazione e valutazione delle performance in vigore nell'Ente, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

c) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione Comunale nel piano delle performance triennale.

La metodologia di valutazione ed erogazione della produttività, nel Comune di Marcallo con Casone, è un sistema molto complesso che tiene conto degli obiettivi assegnati, del loro effettivo raggiungimento valutato con indicatori misurabili, del personale effettivamente coinvolto e delle percentuali di coinvolgimento.

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

Marta Chiodini

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per il triennio 2018/2020, è stato costituito con deliberazione G.C. n. 192 del 06/12/2018, come di seguito specificato:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

PARTE FISSA				
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	67.552,26	67.552,26	67.552,26
art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (contegiato dal 31/12/2018 a valere dal 2019)	-	1.925,52	1.920,26
art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.410,99	1.553,05	1.553,05
art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	108,93	108,93	108,93
TOTALE PARTE STABILE		69.072,18	71.139,76	71.134,50

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo senza avere caratteristica di certezza sono così determinate:

PARTE VARIABILE				
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	2.873,00	2.873,00	2.873,00
art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	152,50	152,50	152,50
art. 67, c. 3, lett. h) e c. 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	5.791,20	5.791,20	5.791,20
TOTALE PARTE VARIABILE		8.816,70	8.816,70	8.816,70

Sezione III - Verifica rispetto della costituzione del Fondo e decurtazioni

Al fine di permettere il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016, sono state apportate le seguenti riduzioni:

	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
Riduzione apportata al fondo per il rispetto limite anno 2016	-886,43	-261,43	-261,43

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
TOTALE PARTE STABILE	69.072,18	71.139,76	71.134,50
TOTALE PARTE VARIABILE	8.816,70	8.816,70	8.816,70
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	77.888,88	79.956,46	79.951,20
Riduzione al fondo per il rispetto limite anno 2016	-886,43	-261,43	-261,43
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE RIDUZIONI	77.002,45	79.695,03	79.689,77
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE DA DISTRIBUIRE IN CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	5.683,62		
TOTALE	82.686,07	79.695,03	79.689,77

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 38.133,52
Progressioni orizzontali storiche	€ 10.725,11
TOTALE	€ 48.858,63

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

- indennità di turno riconosciuta agli Agenti di P.L. che svolgono orario di turnazione	€ 5.258,23
- indennità di rischio riconosciuta ad operai e messi comunali in € 30/mensili che vengono ridotti a 10,00 in caso di assenza dal lavoro ≥ 20 gg mensili	€ 1.800,00
- indennità di maneggio valori riconosciuta agli "agenti contabili" e all'"econo ^m o comunale" nella misura di: Economo = 450,00/anno; Agenti c.li per riscossioni fino a 5.000/anno = 100/anno; riscossioni da 5.001 a 10.000 = 200/anno; oltre 10.000 = 300/anno	€ 1.350,00
- indennità di disagio come definita nei precedenti contratti	€ 1.380,00
- indennità particolari responsabilità	€ 10.000,00
- indennità particolari responsabilità Compensazione per specifiche responsabilità del personale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe. Euro 200/anno (100 p.t. 50%) + eventuale incremento 100/anno per disponibilità alla reperibilità	€ 700,00
- produttività individuale e collettiva	€ 10.466,21
Totale destinazioni	€ 30.954,44

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 48.858,63 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 69.072,18.

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione per incentivi previsti da leggi specifiche (incentivo per progettazione opere) per un importo pari a € 2.87300, finanziano per lo stesso importo gli incentivi a cui sono destinati.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Piano delle Performance e nella metodologia di misurazione delle performance, adottato con deliberazioni G. C. n. 103 del 05/07/2011 e n. 08/09/2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e autorizzato gli uffici competenti all'adozione degli atti di liquidazione.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e limite di spesa per fondo straordinario e indennità posizioni organizzative (G.C. n. 192 del 06/12/2018)

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni			
	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLA RIDUZIONE	77.888,88	79.956,46	79.951,20
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	-886,43	-261,43	-261,43
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE RIDUZIONI	77.002,45	79.695,03	79.689,77
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE DA DISTRIBUIRE IN CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	5.683,62		
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	54.375,00	53.750,00	53.750,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	5.000,00	5.000,00	5.000,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

IL RESPONSABILE DELL' AREA CONTABILE
Marta Chiodini