

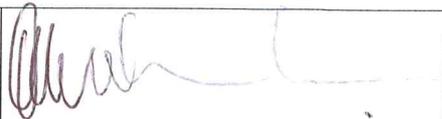
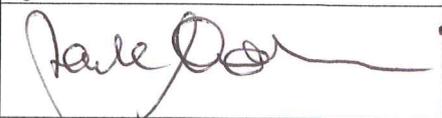
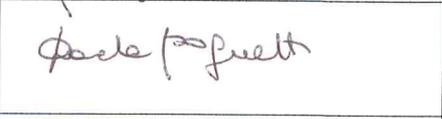
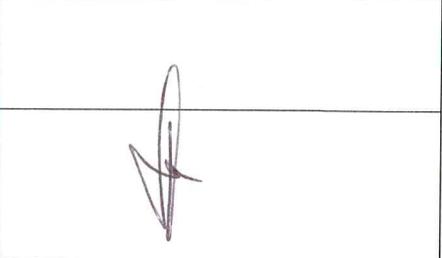


COMUNE DI MARCALLO CON CASONE
Provincia di Milano

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE
ANNO 2017**

(art. 5 del C.C.N.L. del 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

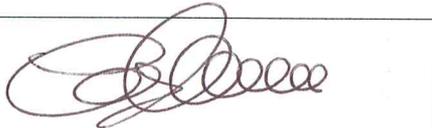
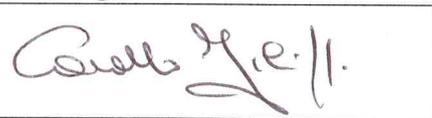
Tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica composta da:

Antonella dott.ssa Anecchiarico	Presidente Segretario Comunale	
Marta Chiodini	Responsabile Area Contabile	
Daniela dott.ssa Bognetti	Responsabile Area Affari Generali	
Massimo geom. Ghizzoni	Responsabile Area Tecnica	
Antonio dott. Schintu	Responsabile Area Vigilanza	

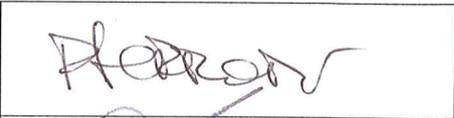
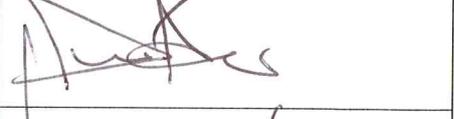
e

la Delegazione Sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Monica Cassani	
Filippo Corallo	
Laura Ferrari	

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Patrizia Ferrari	CISL - FP	
Sergio Bazzea	DICCAP/SULPM	
Pietro Pescatore	FP CGIL	
Fabio Novelli	UIL	

si conviene e si stipula quanto segue:





1. DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSO CHE:

- nell'incontro del 21/11/2017 le parti hanno definito la preintesa per la contrattazione decentrata integrativa 2017, relativa ai criteri di destinazione delle risorse fondo produttività 2017;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 05/12/2017, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del presente contratto.

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Con deliberazione G.C. n. 152 del 09/11/2017 è stato costituito il Fondo Risorse decentrate personale dipendente anno 2017 e fornito, tra l'altro, l'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa.

La parte fissa pari ad Euro 67.552,26 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004 e successive modificazioni ed integrazioni.

La parte variabile pari ad Euro 18.355,67 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 2.873,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse per l'incentivazione del personale per progettazione opere;
- Euro 5.791,20 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- Euro 9.691,47 ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per economie derivanti da risorse decentrate non utilizzate nell'anno 2016.

Prendendo atto, pertanto, di quanto sopra, il fondo costituito per Euro 85.907,93, di cui Euro 67.552,26 di "risorse stabili" ed Euro 18.355,67 di "risorse variabili", viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale e nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibere G. C. n. 103 del 05/07/2011 e n. 124 del 08/09/2011.

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 38.420,45:

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 38.420,45 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

- a) **fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).**

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2017 ammonta ad Euro 27.715,61 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2015 sono destinate Euro 10.704,84.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 44.614,48:

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a Euro 44.614,48 vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 19.730,00, da ripartire come segue:

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di Euro 19.730,00, le quali sono state erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

a) indennità di turno (art. 17, comma 2, lettera d), C.C.N.L.98/01), riconosciuta agli Agenti di Polizia Locale che svolgono l'orario in turnazione e quantificata, per l'anno 2017, in Euro 4.800,00, liquidata mensilmente;

Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lettera d)), è liquidata mensilmente ai dipendenti che svolgono attività manutentiva ed ai messi comunali.

La quota è stata stabilita in Euro 30,00 mensili, ridotti ad Euro 10,00 in caso di malattia e, quindi, assenza dal lavoro per un periodo uguale o superiore ai 20 giorni mensili.

Viene quantificata, per l'anno 2017, in Euro 1.800,00.

Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2, lettera d)), sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di Euro 1.350,00 da erogare al personale nominato "agente contabile" oppure "econoמו comunale" con delibera di G. C.

Vengono erogati nelle seguenti quote:

- Economo comunale euro 450/anno;
- Agente contabile fino a riscossioni 5.000/anno = € 100/anno - riscossioni da 5.001 a 10.000/anno = € 200/anno - riscossioni > 10.000/anno = € 300/anno.

b) indennità di disagio (art. 17, comma 2, lettera e)), viene riconosciuta la quota di Euro 30,00 mensili, ridotti ad Euro 10,00 in caso di malattia e, quindi, assenza dal lavoro per un periodo uguale o superiore ai 20 giorni mensili, agli Agenti di Polizia Locale per le attuali modalità organizzative dovute alla carenza di organico che comportano situazioni lavorative disagiate, orario e /o modalità di attuazione, richieste di cambio turno senza preavviso e possibilità di programmazione.

Viene quantificata, per l'anno 2017, in Euro 1.080,00 e liquidata mensilmente.

c) compensi per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f)), sono destinate Euro 10.000,00 alle specifiche responsabilità attribuite al personale di categoria B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del C.C.N.L.

31/03/99, nonché specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31/03/99 (modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. 09/05/06). La nomina avviene con atto del Responsabile P.O./Area e l'indennità è quantificata in base ai criteri stabiliti nella riunione trattante del 29/10/2007.

d) compensi per particolari responsabilità al personale con qualifica di ufficiale di stato civile e di anagrafe (art. 17, comma 2, lettera i)), sono destinate Euro 700,00.

L'indennità viene stabilita in € 200,00 /anno (rapportati in base alla percentuale ai dipendenti part time. Tale somma può essere incrementata di € 100,00 qualora il dipendente dia disponibilità alla reperibilità in caso di chiusure eccezionali definite dall'amministrazione. La disponibilità dovrà essere dichiarata e resa dal personale a rotazione. Nel caso di non disponibilità non è prevista l'erogazione di indennità.

2. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva.

La quota destinata ad incentivare la produttività, sia individuale che collettiva, ed il miglioramento dei servizi è quantificata, per l'anno 2017, in Euro 18.176,48.

Nel rispetto di quanto previsto dal legislatore, l'Ente, con delibere G. C. n. 103 del 05/07/2011 e n. 124 del 08/09/2011, ha approvato un complesso sistema di misurazione e valutazione della performance.

La valutazione della performance individuale tiene conto del raggiungimento di prestazioni rilevanti correlate ad obiettivi assegnati dall'Amministrazione nel "Piano delle Performance triennale", nonché dei comportamenti organizzativi e delle competenze individuali.

La performance collettiva viene valutata considerando gli obiettivi strategici assegnati dall'Amministrazione nel "Piano delle Performance triennale" e misurata sulla base del reale raggiungimento dell'obiettivo e dell'effettiva partecipazione del dipendente.

L'obiettivo viene pesato sia a livello strategico che di complessità.

La delegazione trattante stabilisce che la quota destinata alla performance individuale è il 40% ed il 60% a quella collettiva.

Si quantifica, pertanto, in Euro 7.270,59 la quota fondo destinata ad incentivare la produttività individuale ed in Euro 10.905,89 quella da liquidare sulla base del raggiungimento degli obiettivi strategici.

Le quote di produttività, sia individuale che collettiva, vengono erogate a seguito di valutazione finale del Nucleo di Valutazione delle Performance (NVP).

3. Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni orizzontali.

Per l'anno 2017 vengono destinate Euro 6.500,00 per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali, derivanti dall'economia del fondo 2016 ed applicabili con decorrenza dal 01/01/2017 mediante applicazione dei criteri approvati con deliberazione G. C. n. 135 del 15/12/2016.

Vengono, inoltre, attribuite nuove progressioni con decorrenza 01/12/2017 e quantificate in Euro 220,00 (base annua Euro 2.500,00).

**COMPENSI DESTINATI ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IN ATTUAZIONE
A NORMATIVE DI LEGGE (risorse ex art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99) per un totale di
Euro 2.873,00:**

- a) Progettazione opere - la quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, secondo i criteri da stabilire con nuovo regolamento comunale. Importo, per l'anno 2017, di Euro 2.873,00 (quota comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione).

Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata. Resta inteso quindi che eventuali economie non possono essere utilizzate per incrementare altre voci del fondo incentivante.

Letto, confermato e sottoscritto.

Marcallo con Casone, 06/12/2017

