

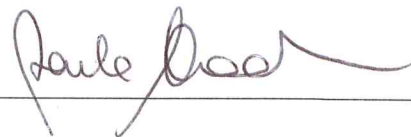
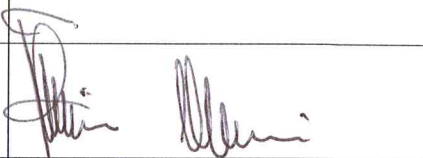
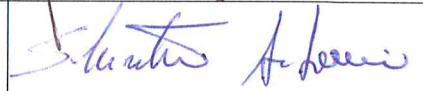


COMUNE DI MARCALLO CON CASONE
Provincia di Milano

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE
ANNO 2016**

(art. 5 del C.C.N.L. del 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

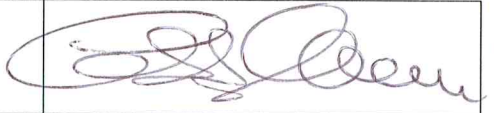
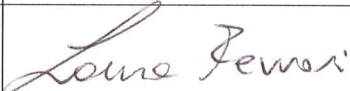
Tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica composta da:

Antonella dott.ssa Anzecchiarico	Presidente Segretario Comunale	
Marta Chiodini	Responsabile Area Contabile	
Daniela dott.ssa Bognetti	Responsabile Area Affari Generali	
Massimo geom. Ghizzoni	Responsabile Area Tecnica	
Antonio dott. Schintu	Responsabile Area Vigilanza	

e

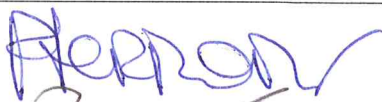
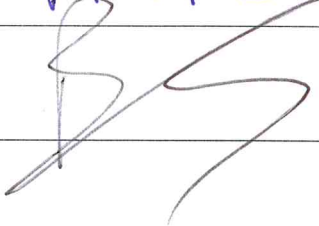
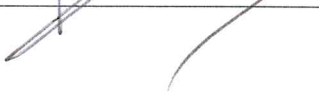
la Delegazione Sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Monica Cassani	
Filippo Corallo	
Laura Ferrari	

nota e verbale

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Patrizia Ferrari	CISL - FP	
Sergio Bazzeca	DICCAP/SULPM	
Vera Addamo	FP CGIL	

NOTA A
VERBALE

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSO CHE:

- nell'incontro del 22/09/2016 le parti hanno definito la preintesa per la contrattazione decentrata integrativa 2016, relativa ai criteri di destinazione delle risorse fondo produttività 2016;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 29/09/2016, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del presente contratto.

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2016.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Con deliberazione G.C. n. 100 del 04/08/2016 è stato costituito il Fondo Risorse decentrate personale dipendente anno 2016 e fornito, tra l'altro, l'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa.

La parte fissa pari ad Euro 67.552,26 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004 e successive modificazioni ed integrazioni.

La parte variabile pari ad Euro 14.955,93 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 9.164,73 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse per l'incentivazione del personale per progettazione opere;
- Euro 5.791,20 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa;

Prendendo atto, pertanto, di quanto sopra, il fondo costituito per Euro 82.508,19, di cui Euro 67.552,26 di "risorse stabili" ed Euro 14.955,93 di "risorse variabili", viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale e nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibere G. C. n. 103 del 05/07/2011 e n. 124 del 08/09/2011.

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 38.420,45:

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 38.420,45 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

- a) **fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).**

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2016 ammonta ad Euro 27.715,61 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2015 sono destinate Euro 10.704,84.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 44.087,74:

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a Euro 44.087,74 vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 18.155,00, da ripartire come segue:

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di Euro 18.155,00, le quali sono state erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

a) indennità di turno (art. 17, comma 2, lettera d), C.C.N.L.98/01), riconosciuta agli Agenti di Polizia Locale che svolgono l'orario in turnazione e quantificata, per l'anno 2016, in Euro 4.800,00, liquidata mensilmente;

Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lettera d)), è liquidata mensilmente ai dipendenti che svolgono attività manutentiva ed ai messi comunali.

La quota è stata stabilita in Euro 30,00 mensili, ridotti ad Euro 10,00 in caso di malattia e, quindi, assenza dal lavoro per un periodo uguale o superiore ai 20 giorni mensili.

Viene quantificata, per l'anno 2016, in Euro 1.800,00.

Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2, lettera d)), sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di Euro 950,00 da erogare al personale nominato "agente contabile" oppure "econo

Vengono erogati nelle seguenti quote:

- Economo comunale euro 450/anno;
- Agente contabile fino a riscossioni 5.000/anno = € 100/anno - riscossioni da 5.001 a 10.000/anno = € 200/anno - riscossioni > 10.000/anno = € 300/anno.

b) indennità di disagio (art. 17, comma 2, lettera e)), viene riconosciuta la quota di Euro 30,00 mensili, ridotti ad Euro 10,00 in caso di malattia e, quindi, assenza dal lavoro per un periodo uguale o superiore ai 20 giorni mensili, agli Agenti di Polizia Locale per le attuali modalità organizzative dovute alla carenza di organico che comportano situazioni lavorative disagiate, orario e /o modalità di attuazione, richieste di cambio turno senza preavviso e possibilità di programmazione.

Viene quantificata, per l'anno 2016, in Euro 1.180,00 e liquidata mensilmente.

c) compensi per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f)), sono destinate Euro 8.625,00 alle specifiche responsabilità attribuite al personale di categoria B e C,

quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del C.C.N.L. 31/03/99, nonché specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31/03/99 (modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. 09/05/06). La nomina avviene con atto del Responsabile P.O./Area e l'indennità è quantificata in base ai criteri stabiliti nella riunione trattante del 29/10/2007.

d) compensi per particolari responsabilità al personale con qualifica di ufficiale di stato civile e di anagrafe (art. 17, comma 2, lettera i)), sono destinate Euro 800,00.

L'indennità viene stabilita in € 200,00 /anno (rapportati in base alla percentuale ai dipendenti part time. Tale somma può essere incrementata di € 100,00 qualora il dipendente dia disponibilità alla reperibilità in caso di chiusure eccezionali definite dall'amministrazione. La disponibilità dovrà essere dichiarata e resa dal personale a rotazione. Nel caso di non disponibilità non è prevista l'erogazione di indennità.

2. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva.

La quota destinata ad incentivare la produttività, sia individuale che collettiva, ed il miglioramento dei servizi è quantificata, per l'anno 2016, in Euro 10.268,01.

Nel rispetto di quanto previsto dal legislatore, l'Ente, con delibere G. C. n. 103 del 05/07/2011 e n. 124 del 08/09/2011, ha approvato un complesso sistema di misurazione e valutazione della performance.

La valutazione della performance individuale tiene conto del raggiungimento di prestazioni rilevanti correlate ad obiettivi assegnati dall'Amministrazione nel "Piano delle Performance triennale", nonché dei comportamenti organizzativi e delle competenze individuali.

La performance collettiva viene valutata considerando gli obiettivi strategici assegnati dall'Amministrazione nel "Piano delle Performance triennale" e misurata sulla base del reale raggiungimento dell'obiettivo e dell'effettiva partecipazione del dipendente.

L'obiettivo viene pesato sia a livello strategico che di complessità.

La delegazione trattante stabilisce che la quota destinata alla performance individuale è il 30% ed il 70% a quella collettiva.

Si quantifica, pertanto, in Euro 3.080,40 la quota fondo destinata ad incentivare la produttività individuale ed in Euro 7.187,61 quella da liquidare sulla base del raggiungimento degli obiettivi strategici (in caso di raggiungimento < 100% si verificherà un'economia sul fondo che verrà riportata nel fondo 2017).

Le quote di produttività, sia individuale che collettiva, vengono erogate a seguito di valutazione finale del Nucleo di Valutazione delle Performance (NVP).

3. Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni orizzontali.

Per l'anno 2016 vengono destinate Euro 6.500,00 per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali.

Le progressioni economiche saranno attribuite sulla base dei nuovi criteri approvati dall'Amministrazione nel rispetto dei parametri indicati all'art. 5 del CCNL 31/03/1999, tenuto conto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

**COMPENSI DESTINATI ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IN ATTUAZIONE
A NORMATIVE DI LEGGE (risorse ex art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99) per un totale di
Euro 9.164,73:**

- a) Progettazione opere - la quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, secondo i criteri di cui al regolamento comunale approvato. Importo, per l'anno 2016, di Euro 9.164,73 (quota comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione).

Sono compresi in questa fattispecie i compensi rientranti nei "Fondi per la progettazione e l'innovazione", secondo la disciplina di cui all'art. 13-bis della L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014, e sulla base dei criteri previsti nell'apposito Regolamento Comunale approvato ed allegato al contratto decentrato anno 2015.

Dal 18/08/2014 è, infatti, entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis).

La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata. Resta inteso quindi che eventuali economie non possono essere utilizzate per incrementare altre voci del fondo incentivante.

Letto, confermato e sottoscritto.

Marcallo con Casone, 18/10/2016

The block contains several handwritten signatures and stamps in blue ink. At the top right, there is a large, stylized signature. Below it, there is a stamp that appears to read "ACSLFP" with some additional markings. Further down, there are several smaller, more distinct signatures and initials, some of which are written in a cursive or shorthand style. The ink is a consistent blue color throughout.



Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali
Fe.N.A.L. - S.U.L.P.M.

Segreteria Provincia di Milano Telefonia mobile 339/2014512 e.mail sergio.bazzea@sulpm.net

NOTA A VERBALE

La O.S. in intestazione ribadisce la richiesta che per le progressioni orizzontali si inizi da coloro che non hanno mai avuto alcun avanzamento.

Marcallo, 18/10/2016


Il Segretario Provinciale
Sergio Bazzea

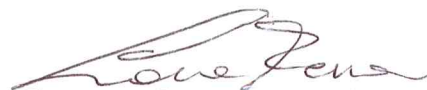
SPETT. LE DELEGAZIONE TRATTANTE
COMUNE DI MARCALLO CON CASONE

Marcallo con Casone, 18 ottobre 2016

OGGETTO: osservazione al contratto decentrato 2016

Come il rappresentante dei Sindacati della polizia Locale, anche la sottoscritta Laura Ferrari, nella sua qualità RSU CGIL, chiede che nel definire le progressioni orizzontali economiche si tenga conto dell'anzianità di servizio di ciascun dipendente, quindi si parta dall'assegnazione da chi da più anni è fermo nella stessa categoria economica.

Colgo l'occasione per porgere i miei migliori saluti.



Dott.ssa Laura Ferrari

RSU CGIL

Comune di Marcallo con Casone