

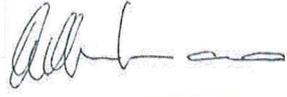
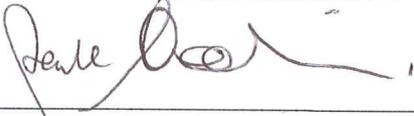
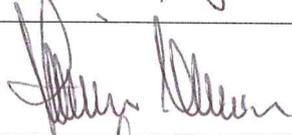


COMUNE DI MARCALLO CON CASONE

Provincia di Milano

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE
DEL FONDO PER L'ANNO 2018**

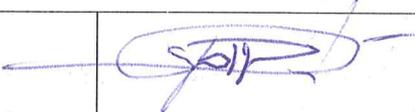
Tra la Delegazione Trattante di Parte Datoriale composta da:

Antonella dott.ssa Anecchiarico	Presidente Segretario Comunale	
Marta Chiodini	Responsabile Area Contabile	
Daniela dott.ssa Bognetti	Responsabile Area Affari Generali	
Massimo geom. Ghizzoni	Responsabile Area Tecnica	
Antonio dott. Schintu	Responsabile Area Vigilanza	

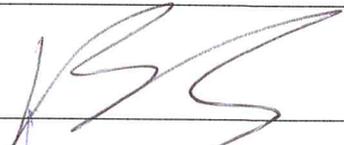
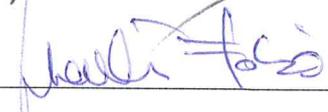
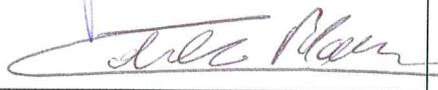
e

la Delegazione Sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Samuele Pozzato	
Filippo Corallo	
Laura Luisa Niola	

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

BI CEAR/SULAM	SERGIO BAZZONI	
UIL FPL		
CISL FPMILANO MEMBRI	COBURN MAURO	

si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo di questo Ente sottoscritto in data 06/12/2017 ("CCI 2017").

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 77.002,45 al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti quantificate in € 54.375,00. A tale fondo vanno aggiunte € 5.683,62 relative alle economie dell'anno precedente.
2. Le Risorse vincolate per progressioni economiche e indennità di comparto ammontano ad € 48.858,63.
3. Le Risorse previste per disposizioni di legge per incentivi art. 113 D.Lgs. 50/2016 ammontano ad € 2.873,00.
4. Il fondo disponibile è destinato ai seguenti utilizzi:

- indennità di turno riconosciuta agli Agenti di P.L. che svolgono orario di turnazione	€ 5.258,23
- indennità di rischio riconosciuta ad operai e messi comunali in € 30/mensili che vengono ridotti a 10,00 in caso di assenza dal lavoro ≥ 20 gg mensili	€ 1.800,00
- indennità di maneggio valori riconosciuta agli "agenti contabili" e all'"econo" comunale" nella misura di: Economo = 450,00/anno; Agenti c.li per riscossioni fino a 5.000/anno = 100/anno; riscossioni da 5.001 a 10.000 = 200/anno; oltre 10.000 = 300/anno	€ 1.350,00
- indennità di disagio come definita nei precedenti contratti	€ 1.380,00
- indennità particolari responsabilità	€ 10.000,00
- indennità particolari responsabilità Compensazione per specifiche responsabilità del personale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe. Euro 200/anno (100 p.t. 50%) + eventuale incremento 100/anno per disponibilità alla reperibilità	€ 700,00
- produttività individuale e collettiva	€ 10.466,21
Totale destinazioni	€ 30.954,44

Articolo 3

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il periodo 1/1/2017 – 31/12/2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il 31/01/2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021. La prima data di convocazione viene concordata nel 22/01/2019 alle ore 10,00.
3. Le parti convengono che entro l'inizio della tornata contrattuale 2019/2021 si verifichi la possibilità di ridefinizione del 2018 attraverso l'integrazione dello 0,20 del monte salari 2001 art. 67. La applicazione da validarsi dall'organo di revisione sarà soggetta ai vincoli normativi di spesa vigenti.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, confermato e sottoscritto.

Marcallo con Casone, 28/12/2018