



VERBALE N° 21/2022

PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Marcallo con Casone nominato per il periodo dal 16/02/2021 al 15/02/2024, con provvedimento C.C. n° 2 del 15/02/2021,

Richiamato l'art. 19 della Legge 448 del 28/12/2001, ed in particolare il comma 8 che testualmente recita: "8. *A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.*"

Richiamato il proprio precedente verbale n. 15 del 16/03/2022 relativo alla proposta di approvazione del Fabbisogno del Personale 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 10/03/2022;

Vista la proposta di modifica del Fabbisogno del Personale 2022/2024 ricevuta in data 25/07/2022

Preso atto che l'Ente:

- ha sempre provveduto alla rideterminazione della dotazione organica ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale nel rispetto della normativa vigente;
- ha sempre rispettato il patto di stabilità ed il pareggio di finanza pubblica;
- il volume complessivo della spesa del personale in servizio non è superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;
- il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non supera quello determinato per gli enti in condizione di dissesto;
- l'ente ha rispettato i vincoli disposti dalla Legge sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli enti soggetti al pareggio di bilancio;
- l'ente ha rispettato l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;
- questo Ente ha rispettato i tempi medi dei pagamenti, previsti dall'art. 42, comma 2, del D.L. 66/2014 e ha adottato il piano delle performance di cui all'art.10 del D.Lgs.150/2009;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;
- è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;

Rilevato che con la proposta di modifica al fabbisogno del personale approvato con G.C. 33/2022 prevede per l'anno 2022



- l'incremento della spesa relativa ad un incarico ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000 da part time 50% a full time 100% (36 ore settimanali), rientrante tra le spese a tempo determinato e non soggette alle limitazioni di cui al D.L. 78/2010 ai sensi dell'art. 16, comma 1-quater, del D.L. 113/2016;
- la non copertura a seguito di procedimenti nulli della figura a tempo indeterminato cat. C part time 50% per ufficio Suap prevista del fabbisogno 2021/2023;

Rammenta che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

Accerta che la modifica al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente comunque di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- il mantenimento dell'equilibrio pluriennale come evidenziato dai dati di bilancio di previsione 2022/2024 dopo l'adozione degli atti di assestamento in corso di approvazione;
- la sostenibilità finanziaria misurata dal mantenimento di una percentuale dell'indice calcolato ai sensi del DM 17 marzo 2020 sotto la soglia massima consentita;

Tutto ciò premesso,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di modifica del **Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024**.

Raccomanda che, nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Marcallo con Casone, lì 25/07/2022

IL REVISORE UNICO
Dott. Giorgio Bruschi
Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)